TEXTOS GRAFICA 3

* Programas de mentoría o tutoría para apoyar el desarrollo profesional de hombres y mujeres
* Campañas, capacitaciones y/o charlas direccionadas a erradicar estereotipos o prejuicios asociados a género, o promoción de la diversidad
* Comité de Equidad de Género y/o Diversidad
* Metas o cuotas de género para cargos de dirección

TEXTOS GRAFICA 4

* Días flexibles para fechas especiales (cumpleaños, graduación, matrimonio, etc.)
* Horarios flexibles o escalonados
* Licencia con o sin remuneración por un periodo determinado para actividades que disponga el personal
* Trabajo remoto o a distancia (home office/teletrabajo)
* Gestión de turnos de trabajo
* Días adicionales a los otorgados por ley para la licencia de maternidad
* Gimnasio, servicio de lavandería, salones de belleza u otras facilidades
* Días adicionales a los otorgados por ley para la licencia de paternidad
* Sala de lactancia – Lactario
* Buenas prácticas dirigidas exclusivamente para madres (regreso escalonado después de maternidad, grupos de soporte, acompañamiento a los primeros meses de maternidad, etc.)
* Servicio de guarderías/jardines/nidos y/o lugar para los niños y niñas en el espacio de trabajo y/o subvención de las mismas.